

ANZEIGE PERSONALDIENSTLEISTUNGEN

Sicherheit und Stabilität mit Zeitarbeit

Die Beschäftigung bei einer Zeitarbeitsfirma unterscheidet sich kaum mehr von einer Festanstellung. Die Hueber GmbH ist dabei seit Jahrzehnten ein verlässlicher Partner für beide Seiten.

„Wir sind die größte Berliner Zeitarbeitsfirma, weil wir die meisten Mitarbeiter in Berlin haben und dazu noch ein urberliner Unternehmen sind.“ Geschäftsführer Thomas Haun von der Hueber GmbH blickt stolz und selbstbewusst auf seine Firma. Dazu hat er auch jeden Grund: Das 1988 in Steglitz gegründete Unternehmen, das damals sofort auch die Zulassung zur Arbeitnehmerüberlassung bekam, hat heute rund 400 Mitarbeiter in der Hauptstadt. In den vergangenen Jahren ist es stetig und solide gewachsen, die letzte Niederlassung wurde Anfang 2017 in Adlershof eröffnet.

„Wir kennen unseren Markt sehr genau“, sagt Haun. Und auch die Mitarbeiter wissen, was sie an der Hueber GmbH haben: Einen seiner Zeitarbeiter, einen Elektriker, beschäftigt Haun seit fast 28 Jahren. „Das spricht schon sehr für uns, denke ich“, freut sich der Geschäftsführer, der selbst 1993 in das Unternehmen kam und sich vom Posten des Teamassistenten hocharbeitete. Zwar müssten Zeitarbeiter natürlich flexibel sein und auch Spaß am Wechsel haben, weil sie häufiger den Arbeitsplatz tauschen als andere. Aber wie sein Langzeitbeispiel zeige, biete die Zeitarbeit auch eine enorme Stabilität. „Bei uns gibt es in der Regel keine Befristungen, sondern unbefristete Festanstellungen. Gerade in Branchen, die über die Wintermonate sonst Mitarbeiter entlassen, ist das ein großes Plus“, so Haun. „Auch wenn ich keinen Kunden für einen Mitarbeiter habe, zahle ich weiter.“ Sehr häufig sei das bei der derzeitigen guten Konjunkturlage allerdings nicht notwendig, erzählt Haun, die Nachfrage sei enorm. „Meine Kunden kann ich mir im Prinzip aussuchen. Hauptsächlich suchen wir händierend Mitarbeiter.“ Die Hueber GmbH stellt kaufmännische und gewerbliche Fachkräfte sowie gewerbliche Hilfskräfte ein – von Sekretären und Sekretärinnen, Bürokaufleuten über Chemikanten, Pharmakanten und Elektroinstallateure bis zu pädagogischem Personal. „Diese Mitarbeiter werden in den Unternehmen dringend gebraucht, deshalb können wir meistens auch sehr gute Konditionen bieten“, erläutert Haun. Er kommt dabei auch noch einmal auf das Thema Stabilität zu sprechen: „Unsere Firma bietet neben dem gesetzlichen Kündigungsschutz eine Arbeitsplatzsicherheit wie alle größeren Unternehmen.“

Für die gute Beschäftigungslage sorgt auch die starke Verwurzelung des Unternehmens im Berliner Markt. Die Disponenten können auf einen Kundenstamm mit rund 1500 aktiven Unternehmen zurückgreifen, mit denen die Hueber GmbH regelmäßig zusammenarbeitet. „Wir schicken unsere Mitarbeiter zu mehr als 100 Kunden am Tag“, sagt Haun. Diese in bald 30 Jahren gewachsenen engen Geschäftskontakte sprechen für die Qualität der Hueber GmbH. „Diese Basis kann man nur mit einer hervorragenden Dienstleistung legen. Unser Anspruch ist, diesem Ruf auch durch unsere tägliche Arbeit immer wieder neu gerecht zu werden“, so Haun. „Wir pflegen dazu prinzipiell einen fairen und sympathischen Umgang mit unseren Kunden und unseren Mitarbeitern. Das zahlt sich für alle Seiten langfristig aus.“ Zu dieser Grundhaltung gehört auch, das eigene Unternehmen langfristig solide wachsen zu lassen. „Auch das sichert die Qualität“, sagt Hueber-Geschäftsführer Thomas Haun. „Wir wollen lieber der größte Anbieter in Berlin sein, als einer unter vielen bundesweit.“